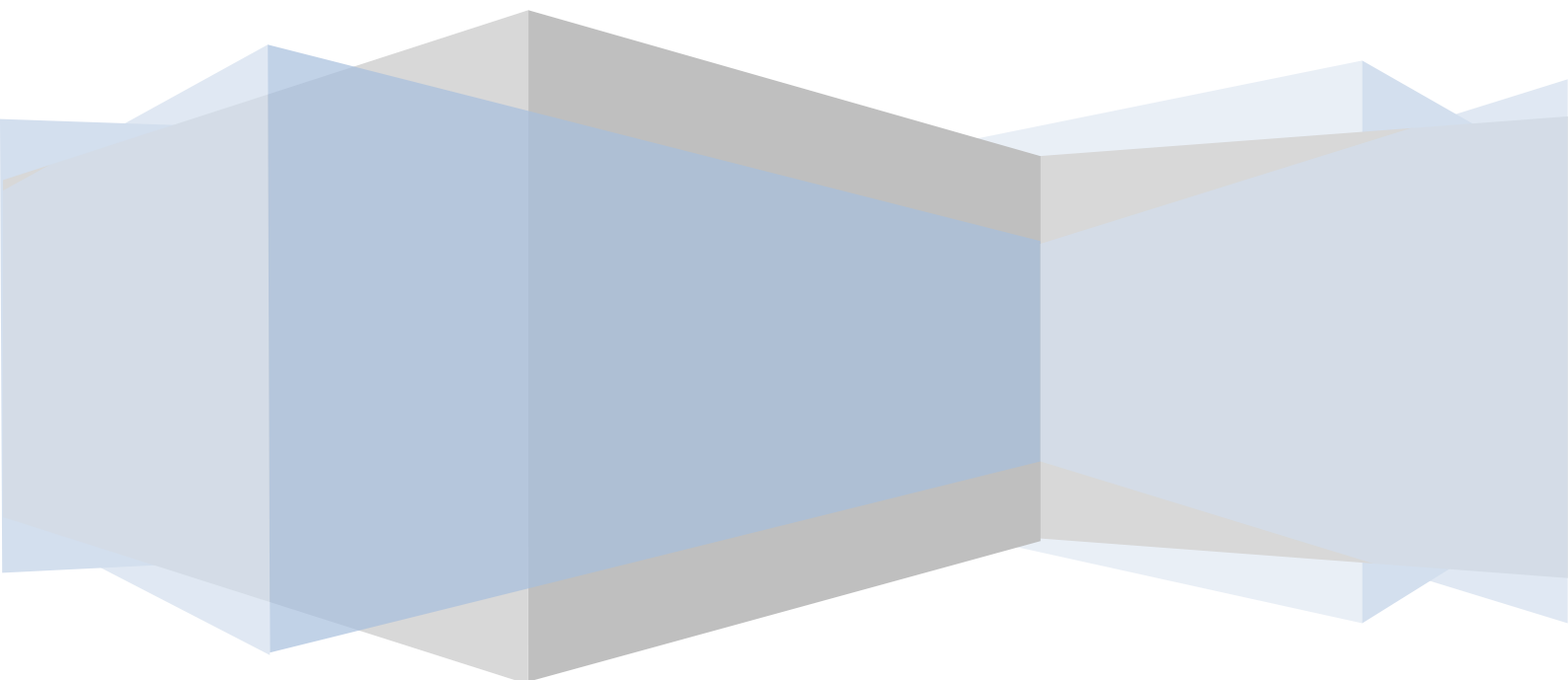


Meerjarenbeleidsplan van de Vereniging
Voor Gendergeschiedenis
(2016-2021)



Inleiding

In 1976 namen vrouwen het initiatief om op landelijk niveau de krachten te bundelen met als doel 'vrouwengeschiedenis' op de kaart te zetten. Dit resulteerde in de oprichting van het Landelijke Overleg Vrouwengeschiedenis. In *Een tipje van de sluier* (1978), een uitgave van het Landelijk Overleg Vrouwengeschiedenis, wordt uiteengezet waarom:

'In de regel schrijven historici over oorlogen, diplomatiek geharrewar, politiek, de kerk, cultuur (met een grote K), wetenschap etc..... In dergelijke geschiedschrijving komen vrouwen nauwelijks voor.'

Vrouwengeschiedenis werd, aldus Els Kloek, voorgesteld als een kritiek op de eenzijdige belangstelling van de geschiedwetenschap voor de publieke sfeer. Een inhaalmanoeuvre was noodzakelijk omdat vele zaken die juist vrouwen aangaan of waarin vrouwen een rol hadden gespeeld, ten onrechte buiten het beeld van de geschiedschrijving waren gebleven.¹

In die jaren waren vrouwengeschiedenis en feminisme onlosmakelijk met elkaar verbonden. In de beginjaren van de vereniging stond vrouwengeschiedenis in dienst van de vrouwenbeweging, aldus Els Kloek in de eerder aangehaalde publicatie. Die visie drong door tot in de statuten. Toen op 12 maart 1987 drs. Margaretha Pia Maria van der Burg en drs. Pauline Hagemeyer ten kantore van notaris Zegger te Nijmegen de statuten van het Landelijke Overleg Vrouwengeschiedenis lieten passeren, werd namelijk vastgelegd dat mannen geen zitting konden nemen in het bestuur. Het bestuur werd gekozen uit de vrouwelijke leden (artikel 10). Vijf jaar later, in 1992 werd de naam L.O.V. gewijzigd in Vereniging Voor Vrouwengeschiedenis. De inhoud van artikel 10 (artikel 9 in de statuten van 1992) bleef ongewijzigd.

Anno 2016, veertig jaar na de oprichting van het Landelijk Overleg Vrouwengeschiedenis, zijn de activiteiten van de vereniging uitgebreid naar het hele Nederlands taalgebied (België). De introductie van het begrip gender zorgde voor een belangrijke intellectuele en wetenschappelijke ontwikkeling. Het accent verschoof van vrouwengeschiedenis als aparte wetenschappelijke discipline naar gendergeschiedenis als subdiscipline van geschiedenis. In genderstudies wordt de invloed van gender en de verhouding tussen de seksen onderzocht. De nadruk in deze vorm van geschiedschrijving ligt op de verschillen tussen de seksen en hoe die historisch gevormd zijn. De naam van de vereniging evolueerde mee met deze ontwikkelingen. Hoewel (nog) niet vastgelegd in de statuten, ging de Vereniging Voor Vrouwengeschiedenis zich vanaf 2009 Vereniging Voor Gendergeschiedenis noemen. In lijn met de geëvolueerde opvattingen, spant het huidige bestuur zich in om een man te interesseren voor een bestuursfunctie. [nog een keer goed kijken naar deze alinea]

Waarom een meerjarenbeleidsplan

Het schrijven van dit meerjarenbeleidsplan wordt ingegeven door de situatie waarin de VVG zich op het ogenblik bevindt. De VVG is een vrijwilligersvereniging met beperkte middelen. Net zoals veel andere verenigingen heeft de VVG te kampen met een krimpend ledenbestand en moeten er (beleids)keuzes worden gemaakt om de doelstellingen zo goed mogelijk te realiseren en de vereniging te laten overleven. Om te inventariseren in welke richting de vereniging zich moet ontwikkelen is in februari 2016 een ledenenquête gehouden. De resultaten daarvan worden in het meerjarenbeleidsplan meegenomen.

De doelstellingen van het meerjarenbeleidsplan

- Voor de komende vijf jaar concreet invulling geven aan de doelstelling van de vereniging om de activiteiten op het gebied van gendergeschiedenis te stimuleren, te ontwikkelen en te coördineren.
- Het huidige ledenbestand bestendigen en uitbreiden.

¹ *Vrouwengeschiedenis, feminisme en vroegmoderne tijd (1990)).¹ [annotatie aanpassen]*

Hoofdstuk 1

Over de Vereniging Voor Gendergeschiedenis

1.1. Naam en oprichting

Het Landelijk Overleg Vrouwengeschiedenis (L.O.V.) is ontstaan in 1976 (statutair vastgelegd in 1987). In de statutenwijziging van 1992 is de naam L.O.V. gewijzigd in Vereniging Voor Vrouwengeschiedenis (VVG). Sinds 2009 behoort ook gendergeschiedenis tot het terrein van de VVG en ging de vereniging verder onder de naam Vereniging Voor Gendergeschiedenis (zonder statutenwijziging).

1.2. Doelstellingen

In de statuten is het doel van de vereniging vastgelegd, namelijk het stimuleren, ontwikkelen en coördineren van activiteiten op het gebied van gendergeschiedenis. Die doelen tracht de vereniging te bereiken door:

- Het organiseren van bijeenkomsten voor leden en niet-leden.
- Door het uitgeven van een verenigingsblad (*Historica*) en het uitgeven casu quo doen uitgeven van publicaties.
- Door het organiseren van tentoonstellingen en soortgelijke activiteiten.
- Door het geven van informatie, advies of bemiddeling aan individuen of groepen, in en buiten de vereniging, die zich met activiteiten op het gebied van gendergeschiedenis bezig houden of willen gaan houden.

Tevens stelt de vereniging zich ten doel:

- Leden en niet leden te informeren over nieuwe ontwikkelingen en onderzoek op het gebied van gendergeschiedenis.
- Door de integratie van het genderperspectief in historisch onderzoek te laten zien hoe gender werkt in de samenlevingen uit het heden en verleden.
- In alle onderwijsniveaus de interesse voor gendergeschiedenis te vergroten.

1.3. Op wie richt de VVG zich

De VVG verenigt onderzoekers in het Nederlands taalgebied (lesgevers, informatiespecialisten etc.) met interesse in vrouwen- en gendergeschiedenis. De VVG fungeert binnen het Nederlandse taalgebied als platform voor gendergeschiedenis en richt zich in haar activiteiten tot leden en tot niet leden, waaronder academici, studenten, onderwijzend personeel en iedereen die zich interesseert voor gendergeschiedenis.

1.4. De leden, het bestuur en de redactie van *Historica*

De vereniging telt rond de 185 individuele leden. Een overgrote meerderheid van de VVG leden is vrouw (96%), ouder dan 50 jaar (79%) en heeft een wetenschappelijke opleiding afgerond (94%). Iets meer de helft van de leden is langer dan 10 jaar lid (54%). Iets minder dan de helft is tussen de 0 en 10 jaar lid (46%).

De leden ontvangen drie keer per jaar het verenigingstijdschrift *Historica*, hebben stemrecht in de Algemene Ledenvergadering en kunnen gratis of tegen gereduceerd tarief deelnemen aan activiteiten van de VVG. De leden betalen € 27,50 contributie per jaar. Studenten betalen € 22,-. Daarnaast hebben dertig organisaties, waaronder universiteitsbibliotheken, stadsbibliotheken, musea, organisaties etc. een abonnement op *Historica*. Zo kunnen ook niet leden kennis nemen van de artikelen in *Historica*.

Het bestuur van de VVG bestaat uit vijf leden (voorzitter, penningmeester, secretaris en twee leden).

- Dr. Margit van der Steen (voorzitter);
- Els Flour (penningmeester);
- Drs. Ellen Boonstra-de Jong (secretaris);

- Dr. Greetje Bijl (lid)
- Drs. Evelien Rijsbosch (lid);
- Lonneke Geerlings M.A. (lid).

Om de visie en activiteiten van het bestuur en de redactie van het verenigingsblad *Historica* af te stemmen, worden alle bestuursvergaderingen bijgewoond door de hoofdredacteur van *Historica* en een redactielid. Eén keer per jaar vergadert het bestuur gezamenlijk met de voltallige redactie. De redactie bestaat uit:

- Drs. Kirsten Zimmerman (hoofdredacteur);
- Dr. Greetje Bijl;
- Barbara Bulckaert M.A.;
- Lonneke Geerlings M.A.;
- Eline Huygens M.A.;
- Laura Nys M.A.;
- Rose Spijkerman M.A.;

1.5. Comité van Aanbeveling

Vooraanstaande wetenschappers van Nederlandse en Belgische universiteiten vormen het Comité van Aanbeveling. De leden van het Comité van Aanbeveling zetten zich in als ambassadeur voor de vereniging en dragen zo bij aan het realiseren van de verenigingsdoelstellingen. De leden van het Comité van Aanbeveling:

Prof. dr. Kaat Wils

Prof. dr. Gita Deneckere

Dr. Therese de Hemptinne

Prof. dr. Leen van Molle

Prof. dr. Machteld de Metsenaere

Dr. Henk de Smaele

Prof. dr. Mieke Aerts

Prof. dr. Josine Blok

Prof. dr. Mineke Bosch

Drs. Irene Gerrits

Prof. dr. Maria de Grever

Prof. dr. Marjan Schwegman

Prof. dr. Marlou Schrover

1.6. Samenwerking

De VVG zoekt graag samenwerking met andere instellingen. Daarom is de VVG aangesloten bij de Nederlandse Vrouwenraad (NVR) en de International Federation for Research in Women's History (IFRWH). Verder werkt de VVG samen met Atria rond de uitreiking van de Johanna Naberprijs en wordt er samengewerkt met de redactie van het *Jaarboek voor Gendergeschiedenis*. Incidentele samenwerking heeft plaatsgevonden met het Koninklijk Nederlands Historisch Genootschap rond de organisatie van het congres *De Vrouw 1813-1913-2013*.

Hoofdstuk 2

De activiteiten van de VVG

De VVG voert een aantal vaste activiteiten uit. Dit zijn:

- Minimaal een symposium of een lezing per jaar.
- De jaarlijkse Algemene ledenvergadering in april. Deze bijeenkomst wordt gecombineerd met een lezing of een symposium.
- Drie maal per jaar de uitgave *Historica*.
Leden ontvangen drie keer per jaar het verenigingstijdschrift *Historica*. De redactie van *Historica* biedt (jonge) historici (ook niet leden) de gelegenheid om in het tijdschrift te publiceren.
- Jaarlijks kent de VVG de Johanna Naberprijs toe aan de student met de beste afstudeerscriptie op het gebied van vrouwen- en/of gendergeschiedenis. Het doel van de prijs is om onderzoek op het gebied van vrouwen- en gendergeschiedenis te bevorderen. De jury is gevormd door de hoogleraren Mieke Aerts (Universiteit van Amsterdam) en Gita Deneckere (Universiteit Gent) alsmede de winnaar van het voorafgaande jaar. De VVG organiseert de prijsuitreiking samen met Atria, kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis. Dat gebeurt na afloop van de Algemene Leden Vergadering in april.
- Korte nieuwsberichten (per email aan leden).
- Onderhouden van de website en de facebookpagina.

Daarnaast zijn er incidentele activiteiten:

- Participeren in het Wikipedia project gendergap.
- Participeren in de werkgroep die zich bezig houdt met de herdenking van 100 jaar vrouwenkiesrecht.
- Samenwerking met de redactie van het *Jaarboek voor Vrouwengeschiedenis*.

Hoofdstuk 3

Meerjarenbeleidsplan: 2016-2021.

3.1. De beleidskeuzes

Naar aanleiding van de wensen die leden naar voren brachten tijdens de Algemene ledenvergadering in 2016 en de resultaten van de ledenenquête van 2016, richt het bestuur zich de komende vijf jaar op:

1. Het vernieuwen van de website, zodat de leden up to date informatie kunnen vinden. Op de nieuwe website moeten leden eveneens (oude) *Historica's* digitaal kunnen raadplegen. Het vernieuwen van de website dient verschillende doelen, waaronder:
 - Het teruglopende ledental te stabiliseren en bij voorkeur uit te breiden.
 - De vereniging onder de aandacht te brengen van jonge academici.
 - Het geven van informatie aan individuen of groepen, in en buiten de vereniging, die zich met activiteiten op het gebied van gendergeschiedenis bezig houden of bezig willen gaan houden.
 - Leden en niet leden informeren over nieuwe ontwikkelingen en onderzoek op het gebied van gendergeschiedenis (doelstelling van de VVG).
 - Leden en niet leden laten zien hoe gender werkt in de samenlevingen uit het heden en verleden (doelstelling van de VVG).
 - De interesse voor gendergeschiedenis vergroten (doelstelling van de VVG).
2. *Historica* voortdurend aanpassen aan de eisen van de huidige tijd en het tijdschrift breed onder de aandacht brengen.

3. Internationaliseren. Er wordt een bestuurslid aangetrokken die de taak krijgt de internationale contacten aan te halen en de vereniging internationaal te profileren.
4. Samenwerking met andere organisaties, zoals met de redactie van het *Jaarboek voor Vrouwengeschiedenis*. Tevens worden samenwerkingsverbanden aangegaan om symposia, lezingen etc. te organiseren. Op deze wijze hoopt het bestuur de naamsbekendheid te vergroten en de vereniging te profileren.

3.2. Van beleid naar activiteit

De mens- en daarmee de slagkracht van het bestuur is te klein om bovenstaande beleidsdoelstellingen te kunnen realiseren. Daarom:

- Worden de leden van het Comité van Aanbeveling doelgericht ingezet in het bereiken van verschillende beleidsonderwerpen.
- De leden van de VVG worden actief benaderd met de vraag een bijdrage te leveren aan de uitvoering van bovenstaande beleidskeuzes.
- Uit de reserves van de vereniging worden de noodzakelijke financiële middelen aangewend voor PR-activiteiten en het vernieuwen van de website.

Mei 2016